

**Глобальный Доклад о трудовых правах  
Том III, Выпуск II (ноябрь 2023)  
Приглашение к подаче материалов**

## **Вступление**

Сеть ILAW готовит к публикации очередной номер своего журнала – Глобальный Доклад о трудовых правах (Global Labour Rights Reporter) (GLRR). Предыдущие выпуски журнала доступны на нашем сайте [здесь](#), в том числе и последний, посвященный правам трудящихся-мигрантов и беженцев. GLRR - это форум, на котором практикующие специалисты в области трудового права и занятости, в том числе члены Сети ILAW, обсуждают правовые и практические вопросы, непосредственно затрагивающие интересы трудящихся и их организаций. GLRR доступен на английском, испанском и французском языках.

## **Тема**

Каждый номер журнала построен по тематическому принципу и призван освещать тенденции развития законодательства, значимые судебные дела и заключения, а также аналитические материалы, в которых рассматриваются стратегии эффективного продвижения и защиты прав всех работников. Для следующего номера GLRR редакционный совет выбрал тему "**Формирование феминистского трудового права**".

## **Контекст:**

Основополагающее гендерное разделение труда между производством товаров и неоплачиваемым трудом, направленным на воспроизводство человека, привело к тому, что женщины чаще всего оказываются в сфере экономической деятельности с низким заработком, ненадежной и нерегулярной работой, а также в условиях слабой защиты со стороны трудового законодательства. Более того, трудовое законодательство, институции и текущая практика во всем мире укрепили это разделение труда, поставив во главу угла потребности и приоритеты работников-мужчин, зачастую в контексте индустриальных профессий и организации труда, доминирующей в этих отраслях. Это, в свою очередь, привело и продолжает приводить к формированию социальных, экономических и политических механизмов, ущемляющих права и интересы не только трудящихся-женщин (в первую очередь), но и мужчин. Несмотря на то, что женщины во всем мире играют все более активную роль в трудовой деятельности вне дома, они продолжают сталкиваться с прямыми и косвенными формами дискриминации (и откровенным отчуждением), которые усиливают профессиональную сегрегацию и значительный разрыв в оплате труда. Это проявляется по-разному: от исключения некоторых профессий из сферы действия трудового законодательства (неформальная работа, работа по дому, оплачиваемый и неоплачиваемый труд по уходу) до патерналистских законов, запрещающих ночную работу или трудоустройство в рамках определенных профессиях, законов об отпуске по уходу за ребенком, предполагающих, что женщина покинет рынок

труда, и до законов, оставляющих незащищенными трудящихся, занятых неполный рабочий день или нанятых на фиксированный срок.

В этом номере мы стремимся представить работы, в которых гендер рассматривается как важнейшая характеристика организации и оценки труда, а также ставится под сомнение эффективность традиционных моделей трудового права для удовлетворения потребностей работающих женщин. Это включает в себя рассмотрение последствий для трудового права признания взаимозависимости работы и семейной жизни и фундаментального значения гендера в отношении социальной (и правовой) организации труда. Разумеется, гендер может быть понят только в связи и в сочетании с другими инструментами подчинения, такими как раса и этническая принадлежность, сексуальная ориентация и гендерная идентичность, принадлежность к классу и касте, способности, религия, иные исходные факторы.

Мы приглашаем к подаче как теоретических работ, исследующих гендерные аспекты в формировании рынков труда и трудовых отношений, так и эссе, указывающие на важные правовые события, воплощающие феминистское видение регулирования труда. Как всегда, мы особо заинтересованы в материалах, указывающих на возможные решения.

### **Процесс подачи материалов**

Пожалуйста, присылайте все материалы по электронной почте Наталье Тейт по адресу [ntate@solidaritycenter.org](mailto:ntate@solidaritycenter.org) не позднее 15 октября 2023 года, указав в теме письма "Материалы для журнала ILAW, Том III, Выпуск II".

Объем подаваемых работ нерегламентирован. Приветствуются статьи различного объема. Хотя средний объем статьи составляет 5 страниц (около 2500 слов), мы принимаем и более объемные статьи - до 10 страниц (около 5000 слов). Ссылки и цитаты, пожалуйста, оформляйте в виде сносок внизу каждой страницы, а не в скобках в тексте или в конце документа. По возможности мы предпочитаем формат цитирования Bluebook. Кроме того, мы примем ограниченное количество других материалов, включая отредактированные интервью, емкие резюме соответствующих дел и краткие рассказы о юристах, сталкивающихся с репрессиями за свою профессиональную деятельность в области защиты трудящихся.

Материалы принимаются на английском, испанском или французском языках. Редакционная коллегия ответит на запрос незамедлительно после истечения установленного срока и будет работать с авторами над подготовкой отобранных материалов к публикации. С любыми дополнительными вопросами обращайтесь по электронной почте [admin@ilawnetwork.com](mailto:admin@ilawnetwork.com). В дополнение к представленным материалам просим также указать полные имена, должности, организации и приложить фотографии всех авторов.