

## مراسل حقوق العمل العالمي المجلد الثالث، العدد الثاني (نوفمبر/تشرين الثاني 2023) دعوة لتقديم المساهمات

### المقدمة

تستعد الشبكة الدولية للمحامين القائمين على تقديم المساعدة للعمال (ILAW) لإصدار العدد المقبل من مجلتها مراسل حقوق العمل العالمي (GLRR/Global Labour Rights Reporter). الأعداد السابقة متوفرة على موقعنا على الإنترنت [هنا](#)، بما في ذلك أحدث إصداراتنا حول حقوق العمال المهاجرين واللاجئين. وتعد المجلة بشكل أساسي منتدى لممارسي قانون العمل والتوظيف، بمن فيهم أعضاء شبكة ILAW، من أجل معالجة القضايا القانونية والعملية التي تؤثر حالياً وبشكل مباشر على العمال ومنظماتهم. هذه المجلة متاحة باللغات الإنجليزية والإسبانية والفرنسية.

### الموضوع

يتم تنظيم كل عدد من أعداد المجلة بشكل موضوعاتي بهدف تسليط الضوء على التوجهات الراهنة في القانون وعلى القضايا البارزة والآراء القضائية، بالإضافة إلى المقالات التحليلية التي تبحث في استراتيجيات التعزيز الفعلي لحقوق جميع العمال والدفاع عنها. وقد اختارت هيئة التحرير بالنسبة للعدد التالي من المجلة موضوع "صياغة قانون عمل نسوي".

### السياق:

أدى التقسيم الأساسي للعمل وفقاً للنوع الاجتماعي بين إنتاج السلع والعمل غير المأجور المكرس لتكاثر البشر، إلى تركيز النساء في كثير من الأحيان في الأنشطة الاقتصادية منخفضة الدخل وفي الوظائف غير الآمنة وغير النظامية، وتلك التي تفتقر إلى الحماية من خلال قوانين العمل. وبالفعل، عززت قوانين العمل والمؤسسات والممارسات في جميع أنحاء العالم هذا التقسيم للعمل من خلال التركيز على احتياجات وأولويات العمال الذكور، غالباً في سياق المهن الصناعية وترتيبات العمل السائدة في تلك الصناعات. وهذا بدوره شكل ولا يزال يشكل الترتيبات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية التي لا تضر فقط بحقوق ومصالح العاملات (بشكل مباشر) بل وتلحق الضرر أيضاً بحقوق ومصالح العمال الذكور. وعلى الرغم من أن النساء في جميع أنحاء العالم يضطلعن بدور أكبر في اليد العاملة خارج البيت، لا تزال المرأة تواجه أشكالاً مباشرة وغير مباشرة من التمييز (والاستبعاد التام) مما يعزز الفصل المهني والفجوات الكبيرة في الأجور. ويتجلى ذلك بطرق متعددة، سواء منها استبعاد بعض الوظائف من نطاق تطبيق قوانين العمل (العمل غير النظامي، والعمل المنزلي، وأعمال الرعاية مدفوعة الأجر وغير مدفوعة الأجر)، أو القوانين الأبوية التي تحظر العمل الليلي أو العمل في مهن محددة، أو قوانين الإجازة الوالدية التي تفتقر إلى أن العاملة ستغادر سوق العمل، أو القوانين التي لا توفر إلى حد كبير أي حماية للعاملين بدوام جزئي أو بعقود عمل محدد المدة.

ونسعى من خلال هذا العدد، لنشر مقالات تستكشف النوع الاجتماعي كميزة حاسمة في تنظيم العمل وتثمينه، وتُسائل فعالية النماذج التقليدية لقانون العمل من حيث الاستجابة لاحتياجات العاملات. وهذا يشمل مواجهة الآثار المترتبة على اعتراف قانون العمل بالترابط بين العمل والحياة الأسرية وأهمية النوع الاجتماعي

التأسيسية فيما يتعلق بالتنظيم الاجتماعي (والقانوني) للعمل. وبالطبع، لا يمكن فهم النوع الاجتماعي إلا في سياق ارتباطه واقتترانه بمحاور التبعية الأخرى من قبيل العرق، والإثنية، والتوجه الجنسي والهوية الجنسية، والطبقة، والطائفة، والقدرة، والدين وأسس أخرى.

وفي هذا الإطار، ندعوكم إلى تقديم كل من العمل النظري الذي يستكشف كيف برز النوع الاجتماعي في بناء أسواق العمل وعلاقات التوظيف، والمقالات التي تشير إلى التطورات القانونية الهامة التي تحقق رؤية نسوية لتنظيم العمل. وكما جرت العادة، نهتم بشكل خاص بالمقالات التي تشير إلى الحلول المحتملة.

## عملية تقديم المساهمات

يرجى إرسال جميع المقالات عبر البريد الإلكتروني إلى "نتالي تيت" (Natalie Tate) على العنوان التالي: [ntate@solidaritycenter.org](mailto:ntate@solidaritycenter.org) في أجل أقصاه 15 أكتوبر/تشرين الأول 2023، مع الإشارة في سطر الموضوع إلى "ILAW Journal Submission, Volume III, Issue II" (تقديم مقال إلى مجلة ILAW، المجلد الثالث، العدد 2).

نرحب بالمقالات بأطوال مختلفة: على الرغم من أن متوسط المقالة محدد في 5 صفحات (حوالي 2.500 كلمة)، فإننا نقبل أيضًا المقالات الأطول التي قد تصل إلى 10 صفحات (حوالي 5.000 كلمة). وبالنسبة للمراجع والاستشهادات، يرجى وضعها في شكل هوامش أسفل كل صفحة وليس بين قوسين داخل النص أو في نهاية الوثيقة. نحن نفضل تنسيق الاقتباس وفقا لصيغة "بلوبوك" (Bluebook)، حيثما أمكن ذلك. ومن ناحية أخرى، سنقبل عددًا محدودًا من أنواع أخرى من المساهمات، بما في ذلك المقابلات المحررة، والملخصات القصيرة للقضايا ذات الصلة، والمقالات الموجزة عن محاميي العمل الذين يتعرضون للقمع بسبب نشاطهم المهني المتمثل في الدفاع عن العمال.

وسنقبل المقالات باللغة الإنجليزية أو الإسبانية أو الفرنسية. وسترُد هيئة التحرير على الفور بعد تاريخ الاستحقاق وستعمل مع المؤلفين لتجهيز المقالات المختارة للنشر. إذا كانت لديكم أي أسئلة إضافية، يرجى إرسالها بالبريد الإلكتروني على العنوان التالي: [admin@ilawnetwork.com](mailto:admin@ilawnetwork.com). بالإضافة إلى المقال، يرجى تضمين الأسماء الكاملة لجميع المؤلفين، ومناصبهم، ومنظماتهم وصورهم.