



**PRESS RELEASE**  
**INTERNATIONAL LEGAL EXPERTS URGE MEXICAN SUPREME COURT TO  
UPHOLD LABOR LAW REFORMS**  
**June 23, 2020**

**(español a continuación)**

Today, the International Lawyers Assisting Workers (ILAW) Network, a global network of more than 400 lawyers and legal scholars from over 55 countries, filed an *amicus curiae* brief with the Supreme Court of Mexico defending reforms to the Federal Labor Law enacted in 2019. Corrupt, employer-dominated unions have filed hundreds of lawsuits challenging the constitutionality of these reforms.

*"As a result of recent reforms, Mexican workers now have a greater ability to exercise their fundamental labor rights - including the right to freedom of association and to bargain collectively - as required by international law,"* explained Jeffrey Vogt, Chair of the ILAW Network. *"We hope that our brief helps to inform the deliberation of the Supreme Court justices as they decide the merits of the lawsuits filed by those seeking to maintain a corrupt system that only served to undermine the rights and interests of Mexican workers."*

The ILAW Network's brief argues that the reforms bring Mexico's labor laws into closer alignment with its obligations under international law - in particular concerning the rights to freedom of association and to collective bargaining - that are enshrined in the Mexican Constitution

The intent of the 2019 reforms was to break the grip of corrupt unions who have for a century impeded the organization of independent and democratic trade unions in Mexico. These corrupt unions negotiate "protection contracts" with employers, without the knowledge or consent of the workers covered by the contracts, which lock in low wages and poor working conditions. Prior to the reforms, Mexican labor law made it nearly impossible for workers covered by these protection contracts to form their own unions and advocate for their rights. Now, the corrupt unions which benefited from this system have filed hundreds of lawsuits as a last-ditch effort to maintain their stranglehold over workers. The ILAW Network argues that these lawsuits are without merit.

For more information, contact: Jeffrey Vogt [jvogt@solidaritycenter.org](mailto:jvogt@solidaritycenter.org)  
+1 (202) 215-3005

**COMUNICADO DE PRENSA**  
**EXPERTOS LEGALES INTERNACIONALES INSTAN A LA SUPREMA CORTE DE**  
**MÉXICO A APOYAR LAS REFORMAS DE LA LEY LABORAL**  
**23 de junio de 2020**

Hoy, la Red Internacional de Abogados que Asisten a las y los Trabajadores (ILAW), una red mundial de más de 400 abogados y académicos de más de 55 países presentó un memorial en calidad de *amicus curiae* ante la Suprema Corte de Justicia de México defendiendo las reformas de la Ley Federal del Trabajo promulgada en 2019. Los sindicatos corruptos y dominados por los empleadores han presentado cientos de amparos que cuestionan la constitucionalidad de estas reformas.

*"Como resultado de las recientes reformas, los trabajadores mexicanos tienen ahora una mayor capacidad para ejercer sus derechos laborales fundamentales - incluyendo el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva - como lo exige el derecho internacional",* explicó Jeffrey Vogt, presidente de la Red ILAW. *"Esperamos que nuestro escrito ayude a informar la deliberación de las y los ministros de la Suprema Corte al decidir los méritos de los amparos presentadas por aquellos que buscan mantener un sistema corrupto que sólo sirvió para socavar los derechos e intereses de los trabajadores mexicanos".*

El memorial de la Red ILAW argumenta que las reformas acercan las leyes laborales de México a sus obligaciones bajo el derecho internacional - en particular en lo que se refiere a los derechos a la libertad de asociación y a la negociación colectiva - que están consagrados en la Constitución Mexicana.

La intención de las reformas de 2019 fue romper el control de los sindicatos corruptos que durante un siglo han impedido la organización de sindicatos independientes y democráticos en México. Estos sindicatos corruptos negocian "contratos de protección" con los empleadores, sin el conocimiento o el consentimiento de las y los trabajadores cubiertos por los contratos, lo que les asegura bajos salarios y malas condiciones de trabajo. Antes de las reformas, la legislación laboral mexicana hacía casi imposible que los y las trabajadores cubiertos por estos contratos de protección constituyan sus propios sindicatos y defendieran sus derechos. Ahora, los sindicatos corruptos que se beneficiaron de este sistema han presentado cientos de amparos como un último esfuerzo para mantener su dominio sobre los trabajadores. La Red de ILAW argumenta que estos amparos no tienen mérito alguno.

Para más información, contacte: Jeffrey Vogt <mailto:jvogt@solidaritycenter.org>  
+1 (202) 215-3005